

دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: خلق آینده‌ی خلق‌شده

نویسنده: محمد بیات

www.okbayat.com | me@okbayat.com

عنصر سوم بافتمان خلق آینده‌ی خلق شده

«فرصت برآورده کردن دغدغه‌ها در آینده‌ی خلق‌شده»

با کمی تأمل به پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید برای آن آینده‌ای خلق کنید نگاهی بی‌اندازید، براساس تعریف عنصر دوم بافتمان خلق آینده‌ی خلق شده «کسانی که راهبری‌شان می‌کنید (کسانی که باید کاری انجام دهند تا آن آینده‌ی خلق‌شده را محقق کنند) باید در تحقق آن آینده‌ی خلق‌شده فرصتی برای برآورده کردن دغدغه‌های‌شان ببینند.»

۱. گام اول: به آینده‌ی خلق‌شده‌ی خود فکر کنید و مشخص کنید که چه کاری نیاز است تا این آینده تحقق یابد.

۲. گام دوم: بررسی کنید که آن کارها فرصتی برای برآورده کردن دغدغه‌های کسانی که راهبری‌شان می‌کنید ایجاد می‌کند؟ به عبارت دیگر چگونه مشارکت کسانی که راهبری‌شان می‌کنید در تحقق آینده، به دغدغه‌هایشان پاسخ می‌دهد؟

۳. گام سوم: به طور عملی بررسی کنید که آیا اقدامات کنونی شما هم‌راستا با برآورده کردن این دغدغه‌ها است یا خیر. اگر نیست، چه تغییراتی باید انجام دهید؟

۴. گام پنجم: نتایج را با گروه به اشتراک بگذارید و اطمینان حاصل کنید که همه افراد مرتبط در تحقق این آینده دغدغه‌هایشان را در آن برآورده می‌بینند.

این تجربه‌گری به شما کمک می‌کند تا اطمینان حاصل کنید که همه افراد در تیم شما فرصت برآورده کردن دغدغه‌های خودشان را در تحقق آینده می‌بینند.