

دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: خلق آینده‌ی خلق‌شده

نویسنده: محمد بیات

www.okbayat.com | me@okbayat.com

عنصر چهارم بافتان خلق آینده‌ی خلق‌شده

«فرصت ابراز خود در آینده‌ی خلق‌شده»

با کمی تأمل به پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید برای آن آینده‌ای خلق کنید نگاهی بی‌اندازید، براساس تعریف عنصر دوم بافتان خلق آینده‌ی خلق‌شده «کسانی که راهبری‌شان می‌کنید باید در تحقق آن آینده، فرصتی برای ابراز خودشان ببینند.»

۱. گام اول: آینده‌ی خلق‌شده‌ی خود را تجسم کنید. به این فکر کنید که برای تحقق این آینده چه اقداماتی لازم است.

۲. گام دوم: از خودتان بپرسید: «چگونه این آینده به افراد راهبری‌شده اجازه می‌دهد تا خودشان را ابراز کنند؟» برای مثال: آیا این آینده به افراد امکان می‌دهد تا مهارت‌هایشان را نشان دهند، ارزش‌هایشان را تقویت کنند یا ایده‌هایشان را اجرا کنند؟

۳. گام سوم: بررسی کنید که آیا نقش‌ها و مسئولیت‌هایی که به افراد اختصاص داده‌اید، به آن‌ها فرصت کافی برای ابراز شخصیت و توانایی‌هایشان می‌دهد یا خیر.

۴. گام چهارم: با افراد گفتگو کنید تا مطمئن شوید که فرصت کافی برای ابراز خود را در آینده‌ی خلق‌شده می‌بینند. از آن‌ها بپرسید: «چگونه می‌خواهید در این آینده نقش داشته باشید؟» و «چه چیزی برای شما اهمیت دارد تا بتوانید خودتان را نشان دهید؟»

۵. گام پنجم: نتایج را با گروه به اشتراک بگذارید و ببینید که آیا همگی فرصتی برای ابراز خود در تحقق این آینده می‌بینند.

این تجربه‌گری به شما کمک می‌کند تا اطمینان حاصل کنید که همه افراد در تیم شما فرصت برای ابراز خود در تحقق آینده می‌کنند و انگیزه لازم را برای عملکرد بهتر دارند.