

# دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: خلق آینده‌ی خلق‌شده

نویسنده: محمد بیات

[www.okbayat.com](http://www.okbayat.com) | [me@okbayat.com](mailto:me@okbayat.com)

## عنصر پنجم بافتن خلق آینده‌ی خلق‌شده «فرصت مشارکت شخصی در آینده‌ی خلق‌شده»

با کمی تأمل به پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید برای آن آینده‌ای خلق کنید نگاهی بی‌اندازید، براساس تعریف عنصر دوم بافتن خلق آینده‌ی خلق‌شده «کسانی که راهبری‌شان می‌کنید باید در تحقق آن آینده برای خودشان فرصتی ببینند تا شخصاً در تحقق آن آینده، سهم چشم‌گیری داشته باشند.»

۱. **گام اول:** آینده‌ی خلق‌شده‌ی خود را در نظر بگیرید و لیستی از افرادی که شما راهبری‌شان می‌کنید تهیه کنید. از خود بپرسید: «هر یک از این افراد چگونه می‌توانند شخصاً سهم چشم‌گیری در تحقق این آینده داشته باشند؟»

۲. **گام دوم:** برای هر فرد نقش یا مسئولیتی تعریف کنید که به آن‌ها اجازه دهد سهم منحصربه‌فردی در تحقق آینده داشته باشند. به این فکر کنید که چگونه می‌توانند مهارت‌ها و توانایی‌های خاص خود را در این مسیر به کار بگیرند.

۳. **گام سوم:** با افراد گفتگو کنید و بپرسید: «چه نقش و مسئولیتی در این آینده برای شما معنا دارد؟» یا «چگونه می‌خواهید شخصاً در این آینده مشارکت داشته باشید؟»

۴. **گام چهارم:** بازخورد آن‌ها را بپذیرید و در صورت لزوم نقش‌ها و مسئولیت‌ها را تنظیم کنید تا هر فرد سهم مؤثری داشته باشد.

۵. **گام پنجم:** این درک را با گروه به اشتراک بگذارید و درباره اهمیت هر یک از نقش‌ها و مشارکت‌ها در تحقق آینده‌ی خلق‌شده بحث کنید. به آن‌ها نشان دهید که سهم شخصی آن‌ها چه تأثیری بر موفقیت نهایی آینده خواهد داشت.

این تجربه‌گری به شما کمک می‌کند تا اطمینان حاصل کنید که همه افراد در تیم شما احساس مشارکت شخصی در تحقق آینده می‌کنند و انگیزه لازم را برای عملکرد بهتر دارند.