

دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: یکپارچگی

نویسنده: محمد بیات

www.okbayat.com | me@okbayat.com

بهره‌وری

با کمی تامل در حوزه‌ای از پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید در آن یک پیشرفت قابل توجهی در بهره‌وری خود، روابط، گروه و یا سازمان ایجاد کنید نگاهی بی‌لندازید، براساس تعریف میزان بهره‌وری در الگوی جدید یکپارچگی «الگوی ما درباره‌ی معیار بهره‌وری‌ای که یک سیستم برای آن طراحی شده است [و یا رابطه‌ای که فرد در آن است]، هیچ صحبتی نمی‌کند؛ تعریف این معیار کاملاً به تشخیص طراح یا معیار طراحی مشخص شده توسط کاربر [یا خود فرد در رابطه برای آن رابطه]، بستگی دارد»

۱. آن حوزه چیست؟

۲. بهره‌وری که می‌خواهید روی آن کار کنید چیست؟

۳. میزان بهره‌وری در حال حاضر آن حوزه را مشخص کنید.

۴. میزان بهره‌وری که از آن حوزه انتظار دارید را مشخص کنید.

توجه داشته باشید که همانطوری که بالا در مورد تعریف میزان بهره‌وری صحبت شد، این ما هستیم که براساس میزان بهره‌وری که از یک حوزه انتظار داریم برای آن قدمی برمی‌داریم.