

# دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

## مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: یکپارچگی

نویسنده: محمد بیات

[www.okbayat.com](http://www.okbayat.com) | [me@okbayat.com](mailto:me@okbayat.com)

### کلام سوم: آنچه که از شما انتظار می‌رود

با کمی تامل در حوزه‌ای از پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید در آن یک پیشرفت قابل توجهی در بهره‌وری خود، روابط، گروه و یا سازمان ایجاد کنید نگاهی بی‌اندازید (اگر «تجربه‌گری بهره‌وری» را قبلاً انجام داده‌اید، همان حوزه‌ای را که در آن تجربه‌گری انتخاب کرده‌ای را در نظر بگیرید)،

۱. شما در این حوزه چگونه برای خودتان بافته می‌شوید؟ (مهربان، مسئول، قابل اعتماد، همیشه روی من حساب باز کرد، ...)، لیستی از آن‌ها را تهیه کنید.

۲. گفتگوهای رایج در این حوزه در رابطه با شما چیست؟ (خیلی گیر می‌ده، نمی‌شه روش حساب باز کرد، سخت‌گیره و ...)، لیستی از آن‌ها را تهیه کنید.

۳. به لیست‌هایی که تهیه کرده‌اید نگاه کنید، ببینید آیا می‌توانید از بین مواردی که یادداشت کرده‌اید انتظارات بیان‌نشده را کشف کنید؟

۴. حال ببینید آیا می‌توانید از ایستمان منشاء بودن به آن انتظارات بیان نشده نگاه کنید؟ وقتی خود را منشاء این انتظارات می‌بینید، چه تفاوتی در شیوه‌ی بودن شما رخ می‌دهد؟

۵. توجه داشته باشید آن انتظارات بیان‌نشده جزو کلام شما هستند و باید به آن‌ها رسیدگی کنید. (یعنی رد کنید، قبول کنید و یا پیشنهاد متقابل بدهید).