

دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: یکپارچگی

نویسنده: محمد بیات

www.okbayat.com | me@okbayat.com

کلام پنجم: آنچه که برایش می‌ایستید

با کمی تامل در حوزه‌ای از پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید در آن یک پیشرفت قابل توجهی در بهره‌وری خود، روابط، گروه و یا سازمان ایجاد کنید نگاهی بی‌اندازید (اگر «تجربه‌گری بهره‌وری» را قبلاً انجام داده‌اید همان حوزه‌ای را که در آن تجربه‌گری انتخاب کرده‌ای را در نظر بگیرید)،

۱. گام اول: شناسایی مواضع و ارزش‌های پایه‌ای

- ابتدا نگاهی به پروژه یا حوزه‌ای که می‌خواهید در آن پیشرفت قابل توجهی داشته باشید، بیندازید.
- لیستی از ارزش‌ها، باورها و مواضع اصلی خود در این حوزه تهیه کنید. این موارد نشان‌دهنده‌ی آن چیزی است که برای آن می‌ایستید و آنچه که دیگران در روابطشان با شما به آن اعتماد می‌کنند.
- مواردی مانند مسئولیت‌پذیری، قابل اعتماد بودن، و یا تمرکز بر عدالت را در نظر بگیرید.

۲. گام دوم: تحلیل میزان پایبندی به مواضع

- برای هر یک از ارزش‌ها و مواضعی که شناسایی کرده‌اید، بررسی کنید که آیا در عملکرد روزمره‌ی خود و ارتباطاتتان، به طور کامل به آن‌ها پایبند هستید.

ب. آیا مواردی وجود دارد که به آنچه برایش می‌ایستید عمل نکرده‌اید یا از آن‌ها کاسته شده است؟

۳. گام سوم: کشف نقاط قوت و گسست‌ها

- به دنبال نقاطی باشید که در آن‌ها به تعهدات خود نسبت به آنچه برایش ایستاده‌اید عمل کرده‌اید.
- همچنین، نقاط گسست و کمبود در پایبندی به این تعهدات را شناسایی کنید. هر جایی که از آنچه که برایش ایستاده‌اید کاسته شده است را پیدا کنید.

۴. گام چهارم: اصلاح و تعهد مجدد

- در صورت شناسایی گسست‌ها، به دنبال راه‌هایی برای جبران و تصحیح آن‌ها باشید.
- به طور صریح تعهد کنید که به آنچه برایش می‌ایستید وفادار خواهید ماند و در هر جا که نیاز است، شفافیت لازم را ایجاد کنید.

۵. گام پنجم: به اشتراک‌گذاری با گروه

ا. نتایج این تجربه‌گری را با گروه خود به اشتراک بگذارید.

ب. بحث کنید که چگونه ایستادگی شما بر مواضع‌تان تأثیر مثبت یا منفی بر بهره‌وری و ارتباطاتتان با دیگران داشته است.

نتیجه مورد انتظار

- با این تجربه‌گری، می‌توانید درک بهتری از مواضع و ارزش‌هایی که برایش ایستاده‌اید داشته باشید و تأثیر آن‌ها را در روابط و کارایی خود مشاهده کنید.
- این فرآیند شما را به یکپارچگی و تمام و کمال بودن در رفتار و گفتار هدایت می‌کند و دیگران نیز قادر خواهند بود روی شما و مواضع‌تان حساب کنند.
- این تجربه‌گری به شما کمک می‌کند تا همواره به کلام خود و آنچه که برایش می‌ایستید وفادار بمانید و بهره‌وری و اعتماد دیگران به شما را افزایش دهید.