

دوره‌ی راهبر بودن و اعمال مؤثر راهبری به عنوان ابراز طبیعی خود

مدل هستی‌شناسانه/پدیدارشناسانه

تجربه‌گری دوره: خلق آینده‌ی خلق‌شده

نویسنده: کری گرنجر

مرکز توسعه شخصیت و راهبری، همکار آکادمی نیروی هوایی ایالات متحده

مترجم: محمد بیات

www.okbayat.com | me@okbayat.com

فهرست یکپارچگی

با کمی تأمل در حوزه‌ای از پروژه‌ی راهبری‌تان که می‌خواهید در آن یک پیشرفت قابل توجهی در بهره‌وری خود، روابط، گروه و یا سازمان ایجاد کنید نگاهی بی‌اندازید (اگر «تجربه‌گری بهره‌وری» را قبلاً انجام داده‌اید همان حوزه‌ای را که در آن تجربه‌گری انتخاب کرده‌ای را در نظر بگیرید)، با اصالت تمام، فهرستی دقیق از موارد زیر در خصوص آن حوزه را تهیه کنید:

- جایی که شما در یکپارچگی هستید، یعنی جایی که به کلام خود عمل می‌کنید.
- جایی که شما از یکپارچگی خارج هستید، یعنی جایی که به کلام خود عمل نمی‌کنید.
- جایی که شما به واسطه عدم شفافیت در مورد اینکه کلام شما شامل چه چیزهایی است از یکپارچگی خارج هستید (تمام تعاریف کلام خود را بررسی کنید، از جمله آنچه از شما انتظار می‌رود حتی اگر به طور صریح کلامی نداده‌اید).
- هنگام تهیه این فهرست، به بخش ۴، قسمت ج در مقاله یکپارچگی مراجعه کنید و نشان دهید که به کدام جنبه از «کلام» خود اشاره دارید (به عنوان مثال، من به یک شرکتی تعلق دارم، اما نمی‌دانم چه انتظاراتی از من می‌رود، مانند آنچه در شرح وظایف من ذکر شده است).

این لیست باید حداقل یک اشاره به هر ۶ نوع «کلام» شما داشته باشد:

کلام اول: آنچه شما گفته‌اید.

کلام دوم: آنچه شما می‌دانید.

کلام سوم: آنچه انتظار می‌رود.

کلام چهارم: آنچه شما اعلام می‌کنید که هست.

کلام پنجم: آنچه شما اعلام می‌کنید که برای آن ایستاده‌اید.

کلام ششم: استانداردهای اصول اخلاقی، اخلاقیات و قوانین.

نکات:

۱. یکپارچگی اندازه‌گیری ارزش‌ها یا قضاوت شما نیست! شما «درست» یا «غلط»، «خوب» یا «بد»، «موفق» یا «ناکام» نیستید اگر در یکپارچگی هستید یا نیستید. این یک پویای از حوزه‌های زندگی شماست که در آن به کلام‌های خود عمل می‌کنید یا عمل نمی‌کنید.
۲. این دوره «رهبرای تحول‌آفرین» نامیده می‌شود؛ بنابراین به گونه‌ای طراحی شده است که یک بررسی دقیق باشد. تحلیل عمیق، موضوعی و بی‌طرفانه از شما و راهبری‌تان برای تکمیل این تجربه‌گری طلب می‌شود. در بیشتر موارد، این ممکن است ناراحت‌کننده باشد، اما از آن دوری نکنید، احتمالاً به این معناست که شما در حال رسیدن به چیز مهمی هستید.
۳. این تمرین برای قدرت بخشیدن به یکپارچگی شما طراحی شده است! درک اینکه ممکن است در حوزه‌ای که قبلاً سؤال نکرده‌اید در یکپارچگی نباشید، ابتدا ممکن است به نظر برسد که قدرت را از شما می‌گیرد، اما با آن باقی بمانید - و به خاطر داشته باشید نکته شماره ۱- این یک قضاوت ارزشی از شما نیست! تنها راه برای ایجاد نتایج شگفت‌انگیز، به طور بی‌طرفانه یافتن حوزه‌هایی است که در آن‌ها چیزی کم است که در غیر این صورت تفاوت مثبتی ایجاد می‌کند.
۴. هدف از یافتن حوزه‌هایی که در آن‌ها از یکپارچگی خارج هستید، بازگشت به یکپارچگی است و شما در نتیجه فرصت گسترده‌تری برای عملکرد پیدا خواهید کرد. با انجام این کار، شما شروع به درک اهمیت آنچه که زمانی که کلام خود را می‌گذارید، معنی پیدا می‌کند - و کلام شما به چیزی بسیار قدرتمند و معنادار تبدیل می‌شود، چیزی که به سبکی نمی‌دهید و زمانی که می‌دهید، حتماً آن را محترم می‌شمارید!
۵. با یکدیگر تعامل داشته باشید! شنیدن اینکه دیگران در کجا در یکپارچگی هستند یا نیستند، به روشن شدن نقاط کور شما کمک می‌کند. به اشتراک گذاشتن مواردی که در یکپارچگی هستید یا نیستید، مالکیت شما بر یکپارچگی‌تان را افزایش می‌دهد و قدرت بیشتری در حوزه‌هایی که از یکپارچگی خارج هستید به شما می‌بخشد.